

LEADERSHIP

ku  
B. 98105

Set  
ra

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN BERDASARKAN MODEL  
KONTINGENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KARYA GEMILANG USAHA MUDA  
DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

**DIAJUKAN OLEH :**

**AANG SETIAWAN  
NIM : 049812191-E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

Lembar Pengesahan

Surabaya, 7 November 2004

Telah Diterima Dengan Baik Dan Siap Diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Tientje Soemartini, MS



**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN BERDASARKAN MODEL  
KONTINGENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KARYA GEMILANG USAHA MUDA  
DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**AANG SETIAWAN**

**NO. POKOK : 049812191-E**

**Telah Disjukan Dan Diterima Dengan Baik**

**DOSEN PEMBIMBING,**

**Dra. Ec. Tientje Soemartini, MS**

**Tanggal 13-01-2005**

**KETUA JURUSAN,**

**Prof. DR. H. Amiruddin Umar, SE.**

**Tanggal.....**



## ABSTRAKSI

Pemimpin yang efektifitas ditentukan oleh kemampuannya membaca situasi yang dihadapi dan menyesuaikan gaya kepemimpinannya sedemikian rupa agar sesuai dan mampu memenuhi tuntutan situasi yang dihadapi, sehingga para bawahan yang dipimpinnya mampu menghasilkan kinerja yang ditetapkan perusahaan.

Demikian pula yang terjadi pada PT. Karya Gemilang Usaha Muda. Perusahaan ini bergerak dalam bidang jasa pemborongan bangunan-bangunan dan pemasangan instalasi listrik. PT. Karya Gemilang Usaha Muda mempunyai karyawan yang beragam baik ditinjau dari latar belakang pendidikan, usia, dan pengalaman kerja sehingga kematangannya pun beragam.

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan suatu masalah sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan berdasarkan model kontingensi (Fielder) yang meliputi Hubungan pemimpin-anggota, Struktur tugas, dan Kekuasaan posisi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya?
2. Manakah diantara Hubungan pemimpin-anggota, Struktur tugas, dan Kekuasaan posisi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya?

Untuk menjawab permasalahan yang dihadapi perusahaan, maka dilakukan penelitian dengan menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian yaitu:

1. Hipotesis pertama :

Berdasarkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 23,776, dengan tingkat kesalahan sebesar 0,000, maka hipotesis pertama yang menyatakan, "Gaya kepemimpinan berdasarkan model kontingensi (Fielder) yang meliputi Hubungan pemimpin-anggota, Struktur tugas, dan Kekuasaan posisi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya", diterima kebenarannya. Hal ini didukung pula oleh besarnya pengaruh Gaya kepemimpinan berdasarkan model kontingensi (Fielder) yang meliputi Hubungan pemimpin-anggota ( $X_1$ ), Struktur tugas ( $X_2$ ), dan Kekuasaan posisi ( $X_3$ ) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya sebesar 69,7%.

2. Hipotesis Kedua :

Untuk hipotesis kedua, berdasarkan peringkat nilai  $t_{hitung}$  diketahui bahwa variabel Hubungan pemimpin-anggota ( $X_1$ ) mempunyai nilai  $t_{hitung}$  tertinggi dibandingkan dengan variabel Struktur tugas ( $X_2$ ), dan Kekuasaan posisi ( $X_3$ ). Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan, "Hubungan pemimpin-anggota mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya", diterima kebenarannya.